

OPĆINA BIBINJE
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL
KLASA: 022-05/16-01/564
URBROJ: 2198/02-01-16-10
Bibinje, 23. studenog 2016. godine

Temeljem članka 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11), povjerenstvo za provedbu javnog natječaja za prijam u službu 1 službenika, na neodređeno vrijeme, na radno mjesto komunalni redar u Jedinstveni upravni odjel, objavljuje slijedeći

P O Z I V
na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata, radi provjere stručnih i općih sposobnosti kandidata prijavljenih na javni natječaj za prijam u službu komunalnog redara u Jedinstveni upravni odjel, na neodređeno vrijeme, uz probni rad u trajanju od 3 mjeseca, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 102 /16 od 09.11. 2016. godine i na mrežnoj stranici Općine Bibinje, održat će se:

dana 29.studenog (UTORAK) 2016. godine u Općini Bibinje u prostorijama Općinske vijećnice, Trg Tome Bulića 2, 23205 Bibinje, s početkom u 08:30 sati

Pravo pristupa na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti imaju kandidati koji su dostavili pravovremene i potpune prijave te koji udovoljavaju propisanim i objavljenim uvjetima javnog natječaja, a to je slijedeći kandidat:

1. Mate Mikulić

Objavom ovog poziva kandidat se smatra obaviještenima o pozivu na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti temelji se na članku 22. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ 86/08, 61/11).

1. Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena testiranja. Za kandidata, koji udovoljava propisanim i objavljenim uvjetima javnog natječaja, a koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti u zakazano vrijeme, bez obzira na razloge ili tijekom njena trajanja odustane od iste, smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

2. Mole se kandidati sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku ispravu.

3. Za vrijeme pisanog testiranja kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provodi provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji sa testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu oglasa neće bodovati.

4. Pravni izvori za pripremanje kandidata za prethodnu provjeru znanja za radno mjesto komunalni redar u Jedinostveni upravni odjel, su sljedeći:

1. Ustav Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 56/90, 135/97, 113/00, 28/01, 76/10, 85/10 - pročišćeni tekst i 5/14. -
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15)
3. Zakon o komunalnom gospodarstvu (26/03,82/04,110/04,178/04,38/09,79/09,49/11,144/12,147/14)
4. Zakon o građevinskoj inspekciji (153/13,122/14,40/15)
5. Statut Općine Bibinje („Službeni glasnik Zadarske Županije“ broj 17/09, Službeni glasnik Općine Bibinje broj: 2/13),

Izvori za pripremu kandidata objavljeni su na mrežnim stranicama Narodnih novina, Zadarske županije i Općine Bibinje.

5. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća:

- pisanu provjeru znanja iz područja navedenih u pravnim izvorima za pripremanje kandidata,
- intervju.

6. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10, te maksimalan broj bodova koje kandidat može ostvariti na prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti je 20 bodova.

7. Pisani test sastoji se od ukupno 20 pitanja. Bodovanje pisanog testiranja vršit će se na način da broj točnih odgovora bude podijeljen sa 2, što zaokruženo na jednu decimalu daje broj bodova postignutih na pisanom testu. Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na pisanom testu je 10 bodova.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja provest će intervju istog dana s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ili više od 50% ukupnog mogućeg broja bodova.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje su podnijeli prijavu.

Intervju se boduje na način da svaki član Povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 10, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova Povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjeck) bodovne ocjene.

Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti na intervjuu je 10 bodova.

8. Kandidat koji je pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti ima pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

9. Nakon provedenog postupka prethodne provjere znanja i sposobnosti, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na pisanom testiranju i intervjuu, te ju dostavlja pročelniku Jedinostvenog upravnog odjela, uz izvješće o provedenom postupku koju potpisuju članovi povjerenstva.

10. Pročelnik Jedinostvenog upravnog odjela, donijet će rješenje u zakonskom roku.

Riječni i pojmovni skupovi u ovom Pozivu koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom i ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

Ovaj poziv objavljuje se na mrežnim stranicama Općine Bibinje, www.opcina-bibinje.hr i na oglasnoj ploči Općine Bibinje, Trg Tome Bulića 2, Bibinje, s danom 23. studenog 2016. godine.

POVJERENSTO
za provedbu javnog natječaja